

Àgueda Subirana Álvarez, secretària accidental de l'Ajuntament de Calafell.

CERTIFICO: Que la sessió de caràcter extraordinari del/de la Ple de l'Ajuntament celebrada el dia 28 de desembre de 2015 entre d'altres adoptà el següent acord:

PROPOSTA D'ADHESIÓ PARCIAL DE LES CONDICIONS DEL PERSONAL DE L'OAM-FUNDACIÓ CASTELL DE CALAFELL AL CONVENI COL·LECTIU DEL PERSONAL LABORAL DE L'AJUNTAMENT DE CALAFELL

Fets

1. L'11 d'abril de 2015 el delegat de personal de l'Organisme Autònom Municipal (OAM) Fundació Castell de Calafell va presentar instància a la Corporació (RGE número 2015/13034) per tal de negociar l'adhesió de l'actual Conveni Col·lectiu del personal laboral de l'Ajuntament de Calafell al personal de l'OAM.
2. Des d'aquella data han tingut lloc diverses reunions, regides pel principi de bona fe en la negociació.
3. El 9 de desembre de 2015 es signa una acta on les parts manifesten la voluntat d'adherir-se parcialment a l'actual Conveni Col·lectiu del personal laboral de l'Ajuntament i, concretament, en els següents extrems:
 1. Establir un calendari gradual de dos anys per l'adhesió al conveni de l'Ajuntament per part del personal de l'OAM-Fundació Castell de Calafell. A nivell econòmic s'estarà segons es disposi pressupostàriament.
 2. Establir un Fons Social que per a l'any 2016 es quantifica en 2.300 €, i la resta d'anys d'acord amb el pressupost anual.
 3. Gaudir del permís per assumptes propis per part del personal de l'OAM.
 4. Equiparar la jornada laboral anual del personal de l'OAM com el personal de l'Ajuntament, actualment de 1.647 hores.
 5. Gaudir dels dies d'indisposició amb justificació mèdic que té l'Ajuntament, actualment 4 dies anuals, màxim 3 dies de forma consecutiva.
 6. Gaudir de 16 hores d'indisposició no justificada, a l'igual que té el personal de l'Ajuntament.
 7. Gaudir dels dies addicionals d'assumptes propis per triennis.
 8. Gaudir dels dies de vacances addicionals per antiguitat.
4. En la negociació d'aquest acord s'han respectat els drets de l'article 15 b) del Real decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, de refosa de l'Estatut bàsic de l'empleat públic (EBEP) i de l'article 4.1.c) del Real decret legislatiu 2/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors (ET), i s'ha complert amb els requisits previstos al Capítol IV del Real decret legislatiu 5/2015, i el Títol II del Real decret legislatiu 2/2015.
5. Vist l'informe de la directora de Recursos Humans número 467/2015, de 15 de desembre, i que queda unit a l'expedient.



6. Vist que el 17 de desembre de 2015 el Consell Rector de l'OAM proposa l'aprovació de l'adhesió parcial de les condicions del personal de l'OAM-Fundació Castell de Calafell al conveni col·lectiu del personal laboral de l'Ajuntament de Calafell, al Ple municipal, certificat del qual s'uneix a l'expedient.

Fonaments de Dret

1. L'article 31 de l'EBEP, estableix que els empleats públics tenen dret a la negociació col·lectiva, representació i participació institucional per a la determinació de les seves condicions de treball. Per negociació col·lectiva, als efectes d'aquesta Llei, s'entén el dret a negociar la determinació de les condicions de treball dels empleats de l'Administració Pública.
2. L'article 32 de l'EBEP estableix que la negociació col·lectiva, representació i participació dels empleats públics amb contracte laboral es regirà per la legislació laboral, sens perjudici dels preceptes d'aquest capítol que expressament els hi són d'aplicació.
3. Article 8 de la Llei Orgànica de Llibertat Sindical (LOLS) i articles 3 i 87 de l'ET pel que fa a la legitimació per negociar convenis col·lectius d'empresa o d'àmbit inferior correspon al comitè d'empresa, delegats de personal, si escau, o les seccions sindicals si n'hi ha, que en el seu conjunt, sumin la majoria dels membres del comitè. En aquest cas és el delegat de personal pel nombre de treballadors que té l'OAM.
4. Article 92 de l'Estatut dels treballadors i Real Decret 718/2005, pel que fa a l'adhesió de convenis col·lectius.
5. La competència per aprovar l'adhesió parcial que s'ha acordat és del Ple, tal i com disposen la legislació bàsica de règim local, l'EBEP i l'article 175 del Reglament d'organització, funcionament i règim jurídic dels ens locals.
6. Vist el que disposa l'article 8 dels Estatuts de l'Organisme Autònom Municipal Fundació Castell de Calafell pel que fa a les competències del Consell Rector.
7. Article 22.2.i de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, de bases de règim local i 52.2.j del Decret Legislatiu 2/2003, pel qual s'aprova el text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya, en quant a les competències del Ple.
8. El 22 de juny de 2015, per Decret de l'Alcaldia núm. 2667/2015, es deleguen en el regidor Joan Ma Triadó Juan els serveis municipals en matèria de recursos humans.

La Comissió Informativa de Medi Ambient i Seguretat Ciutadana, amb els vots a favor dels regidors del grups municipals: PSC, PP, C's, UAM, ERC, CUP i CIU. I el vot en contra del regidor no adscrit Sr. Jesus Benedicto, proposa al Ple l'adopció del següent acord:

1. Aprovar l'adhesió parcial de les condicions del personal de l'OAM-Fundació Castell de Calafell al Conveni Col·lectiu del personal laboral de l'Ajuntament de Calafell, i concretament, en els següents extrems:



- Establir un calendari gradual de dos anys per l'adhesió al conveni de l'Ajuntament per part del personal de l'OAM-Fundació Castell de Calafell. A nivell econòmic s'estarà segons es disposi pressupostàriament.
- Establir un Fons Social que per a l'any 2016 es quantifica en 2.300 €, i la resta d'anys d'acord amb el pressupost anual.
- Gaudir del permís per assumptes propis.
- Equiparar la jornada laboral anual del personal de l'OAM com el personal de l'Ajuntament, actualment de 1.647 hores.
- Gaudir dels dies d'indisposició amb justificant mèdic que té l'Ajuntament, actualment 4 dies anuals, màxim 3 dies de forma consecutiva.
- Gaudir de 16 hores d'indisposició no justificada.
- Gaudir dels dies addicionals d'assumptes propis per triennis.
- Gaudir dels dies de vacances addicionals per antiguitat.

2. Indicar que aquest acord d'adhesió parcial entrarà en vigor a partir de l'any 2016.

3. Notificar aquest acord al delegat de personal de l'OAM-Fundació Castell de Calafell.

4. Publicar aquest acord per a coneixement general en el tauler municipal d'edictes i en el portal de transparència, per al coneixement general.

(deliberació)

El Ple de la corporació de conformitat amb la proposta presentada i per unanimitat de la totalitat dels membres que constitueixen quórum suficient per la majoria legal, acorda:

5. Aprovar l'adhesió parcial de les condicions del personal de l'OAM-Fundació Castell de Calafell al Conveni Col·lectiu del personal laboral de l'Ajuntament de Calafell, i concretament, en els següents extrems:

- Establir un calendari gradual de dos anys per l'adhesió al conveni de l'Ajuntament per part del personal de l'OAM-Fundació Castell de Calafell. A nivell econòmic s'estarà segons es disposi pressupostàriament.
- Establir un Fons Social que per a l'any 2016 es quantifica en 2.300 €, i la resta d'anys d'acord amb el pressupost anual.
- Gaudir del permís per assumptes propis.
- Equiparar la jornada laboral anual del personal de l'OAM com el personal de l'Ajuntament, actualment de 1.647 hores.
- Gaudir dels dies d'indisposició amb justificant mèdic que té l'Ajuntament, actualment 4 dies anuals, màxim 3 dies de forma consecutiva.
- Gaudir de 16 hores d'indisposició no justificada.
- Gaudir dels dies addicionals d'assumptes propis per triennis.
- Gaudir dels dies de vacances addicionals per antiguitat.

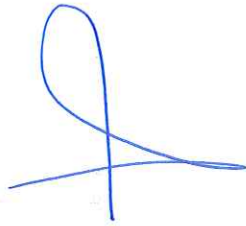
6. Indicar que aquest acord d'adhesió parcial entrarà en vigor a partir de l'any 2016.

7. Notificar aquest acord al delegat de personal de l'OAM-Fundació Castell de Calafell.

8. Publicar aquest acord per a coneixement general en el tauler municipal d'edictes i en el portal de transparència, per al coneixement general.

I perquè consti, expedixo el present certificat, amb la salvetat del text definitiu de l'acta.

Calafell, 30 de desembre de 2015



Vist i plau
L'Alcalde



Ramon Ferré i Solé