

Tercer any d'Igualtat - 15-06-2021 a 15-06-2022
Activitats i indicadors de l'any 2021 i primers mesos del 2022

L'any a Igualtat	1
SIAD: 2021 i primers mesos de 2022	3
SAI: 2021 i primers mesos de 2022	5
Atenció a les dones	6
El Pla Local d'Igualtat	6
Protocol municipal contra les agressions sexuals en espais d'oci nocturn	6
Punts liles	7
Dades de les actuacions als Punts Liles 2020-2021	8
Campanya "És Delicte"	9
Dades SIAD Calafell 2021 i històric	10
Activitats del SIAD per any	11
2021- 22 activitats informatives, formatives i de visibilització	11
LGBTI+	13
Activitats 2021	13
Dades LGBTI+ 2021	15
Pla local LGBTI+	16

*"No oblidem mai que n'hi haurà prou amb una crisi política, econòmica o religiosa perquè els drets de les dones tornin a ser qüestionats.
Aquests drets mai no es donen per adquirits, haurem de romandre vigilants tota la nostra vida."
Simone de Beauvoir*

L'any a Igualtat

És 25 de juny de 2022.

En escriure aquestes pàgines, el tribunal suprem dels E.U.A. ha suprimit el dret a l'avortament com a un dret constitucional al país, afavorint-ne així la prohibició a més de 20 estats estatunidencs el mateix dia. El cos de les dones es converteix de nou en objecte a controlar per part de l'obsessió religiosa i l'onada conservadora al país i a la resta del món. En escriure aquestes pàgines, llegim que ja són dos els morts i 21 els ferits en un tiroteig en un bar gai i una zona d'oci nocturn a Oslo. El que havia de ser una jornada festiva, l'Orgull LGBTI+ 2022, s'ha convertit en un dia de dol a Noruega...

Cada dia comprovem que calen encara molts esforços per assolir una equitat real entre homes i dones, i vers a les persones LGBTI+, en els diferents àmbits de la vida (social, laboral, polític, familiar, educatiu...). Allà on mireu veureu desigualtats. Totes les dones són les beneficiàries del pla local d'igualtat de Calafell, perquè totes patim desigualtats. A totes les persones s'adreça el Pla local LGBTI+, siguin o no del col·lectiu, perquè totes tenim amics, amigues, familiars, veïnes i veïns amb diversitats sexuals, afectives, familiars... Cada dia comprovem que la violència masclista, que el masclisme i la LGBTI+-fòbia creixen. Sembla que hem avançat molt, i és així, però encara hi ha molt a fer, com veureu en aquesta avaluació general de la nostra activitat a Igualtat, Atenció a les dones i a les persones LGBTI+ a l'Ajuntament de Calafell.



Igualtat, Atenció a les dones i LGBTI+
Àrea d'Igualtat i Drets Socials
Ajuntament de Calafell

Telèfon: 977 699 009 extensió 2773

Correu electrònic del SIAD:

siad@calafell.org

Correu electrònic del SAI:

sailgbti@calafell.org

<http://calafell.cat/temes-i-serveis/igualtat/politiques-digualtat>

#CalafellésIgualtat

SIAD: 2021 i primers mesos de 2022

- Després de la disminució d'atencions del 2020, el 2021 ja mostra una tendència a tornar a la "normalitat", tant en atencions realitzades com en senyores ateses.
- No obstant això, les atencions realitzades han pujat més que les persones ateses, el que demostra la major complexitat dels casos.
 - Les atencions psicològiques i jurídiques augmenten, en especial l'atenció psicològica: més atencions, a un número una mica superior de dones.
 - Observem també més casos de violència masclista, un 35% més que el 2020 (econòmica, matrimonis forçats, mutilació genital femenina o risc de patir-ne, situació de violència múltiple, violència física, psicològica o sexual).
 - La mitjana d'edat de les senyores ateses es manté en uns 45 anys, com el 2019 o 2020, malgrat que estem atenent cada dia noies molt joves amb situacions de violència masclista.
- Es consolida la tendència creixent de l'atenció telefònica i sobretot per correu electrònic. El 2021 un 75% més que el 2020.
- Les activitats de formació, sensibilització i culturals del SIAD han anat creixent d'any a any, malgrat la pandèmia (quan vam fer més activitats telemàtiques, al 2020, i més presencials el 2021).
- En general les dades ens fan observar una major complexitat dels casos que atenem al SIAD, que mostren en la vida de les persones les debilitats del sistema de protecció social, evidenciat durant la pandèmia:
 - Dificultats de l'accés a un habitatge digne i alt índex d'ocupació. Tampoc existeix una xarxa pública àmplia que doni cobertura a aquesta necessitat.
 - Salut precària de les dones i les famílies. Els serveis sanitaris han estat saturats durant la pandèmia i això ha provocat retards en les proves, tractaments i medicacions. S'uneix el fet que l'atenció mèdica ha estat i és majoritàriament telefònica i costa molt accedir a l'atenció sanitària pública.
 - Han augmentat els problemes de salut mental de les dones ateses o han acabat de manifestar-se. S'han incrementat les derivacions a CSMA Vendrell per la complexitat de les patologies i el reajustament de la medicació.
 - També s'observen més problemes d'adiccions, d'abús de substàncies. I de persones en situació irregular.
 - Expulsió de mercat laboral de les persones més vulnerables, com són les nostres usuàries. El tancament de l'oci nocturn a Calafell, on moltes dones tenen feina, ha propiciat situacions de manca econòmica greu.

- S'han detectat moviments de població durant l'estat d'alarma a Calafell, dones sense estar empadronades o en situacions temporals o de pas.
- Major necessitat de coordinació del SIAD amb altres serveis de la xarxa de recuperació de les dones amb violència masclista per aquesta complexitat, sobretot amb serveis socials, immigració, i Mossos d'esquadra.
- Increment de necessitats alimentàries d'aquestes dones i les seves famílies.
 - En aquest sentit, ressaltem la feina del Pla de Xoc contra la Pobresa de Calafell, que ha aconseguit treure 36 famílies del cercle de la pobresa el 2021.
- Augment de peticions d'atenció psicològica al SIAD de Calafell i als menors a través del SIE de Vilanova. Necessitem itinerants de SIE, i recursos per infants, sobretot atenció psicològica i recursos grupals per a dones
- Queda clar que necessitem més recursos públics per Calafell; a més, l'empadronament ha augmentat moltíssim (Calafell és el poble costaner amb més nous empadronats, el segon de tot Catalunya, després de Sant Cugat).
- S'observen millores en la coordinació amb el CSMA (Centre Salut Mental Adults), i en les comunicacions amb les tècniques de l'ICD, del SIE Penedès-Garraf, i del Dept d'Acció Social.
- S'observa una creixent dificultat en la coordinació telefònica i via email amb el GAV de MMEE del Vendrell, en la qual hi estem treballant per millorar.
- Ha millorat la coordinació amb la xarxa de recursos d'atenció a les dones víctimes de violència masclista de titularitat de la Generalitat, en concret del Departament d'Igualtat i Feminismes.
- Aquest 2021, també destaca l'increment de les activitats transversals realitzades íntegrament per altres departaments de l'ajuntament.
- Hem de mencionar també la creació d'un protocol per a les concentracions de rebuig de feminicidis i agressions sexuals.
- Quant al 2022, en aquest informe incloem les dades dels 5 primers mesos (de l'1 de gener al 31 de maig), i ja portem 101 persones ateses i 750 atencions realitzades; un 66% de les persones ateses el 2021 i un 50% de les atencions del 2021.
 - A tot l'any 2021 van atendre 150 persones, amb un total de 1500 atencions.
 - En el mateix interval l'any 2021 vam fer 93 expedients i 521 actuacions.
 - S'observa, doncs, un creixement evident en l'activitat del SIAD i l'atenció a les víctimes de violència masclista. Sense restriccions sanitàries, amb més circulació de persones, augmentant també els casos de salut mental a la població, i els problemes econòmics deguts a les crisis i la guerra a Ucraïna,

augurem que aquestes dades creixeran durant tot el 2022. Aquest any 2022 sembla que polvoritzarem rècords en atencions i expedients.

SAI: 2021 i primers mesos de 2022

- El SAI és un servei encara de recent creació, que es va iniciar el 2018, i, a pesar de la difusió que s'ha realitzat, moltes persones LGBTI+ i familiars directes desconeixen l'existència d'aquest. Així i tot, és un servei que cada any atén a més persones, a excepció de l'any 2020, en què el context de pandèmia de la Covid-19 i el confinament han dificultat, en general, que les persones contactin amb els diferents serveis d'atenció a les persones.
- D'aquesta manera, es pot observar com aquest 2021 les atencions han tornat a augmentar, destacant-se les atencions d'acompanyament dutes a terme al col·lectiu transgènere per modificar les dades de la seva documentació personal, principalment, el canvi de nom a la targeta sanitària individual (TSI).
- Volem destacar que la disposició d'un servei integral per atendre a la ciutadania LGBTI+ de Calafell mostra el compromís municipal per garantir els drets d'aquestes persones i per oferir una atenció permanent i de proximitat, on puguin sentir-se recolzades i disposar de referents que pertanyen al col·lectiu o a famílies amb fills i filles LGBTI+.
- Quant als primers mesos de 2022, hem procurat enfocar-nos molt en accions a instituts de secundària, tenint presència informativa, formativa, amb tallers específics, i també d'acompanyament a joves i famílies que no necessitin.
- Cal ressaltar també que el 2022 s'ha aprovat, al ple de juny, el Pla Local LGBTI+, el primer de la comarca del Baix Penedès (<http://calafell.cat/noticies/calafell-aprova-el-pla-local-lgbti-al-periode-2022-2025>), un pla amb diagnosi, avaluació, i proposta d'accions pel període 2022-2025, tant per a les persones LGBTI+ com per tota la població.

Atenció a les dones

El Pla Local d'Igualtat

- Des de l'àrea d'Igualtat de l'ajuntament vam estar treballant durant part del 2020 i del 2021 en el Pla Local d'Igualtat (o PLI), un full de ruta de 4 anys, del 2021 al 2024, amb actuacions rellevants i prioritàries en matèria d'igualtat entre dones i homes al municipi de Calafell. Va estar aprovat pel Ple municipal el febrer de 2021.
- El PLI ha estat elaborat mitjançant una feina de diagnosi i anàlisi tècnica, en una situació laboral i social molt complexa, que ha requerit un esforç tècnic extra, i sessions de participació amb la ciutadania, entitats feministes i el personal de l'Ajuntament, per tal d'identificar i prioritzar actuacions en matèria d'igualtat.
- Inclou 71 accions en tots els àmbits de la vida quotidiana i interacció social: 1. Educació i formació / 2. Treball i Ocupació / 3. Salut i Qualitat de Vida / 4. Igualtat i Drets Socials: / 5. Relacions Lliures de Violència / 6. Cultura, associacionisme, lleure i esports / 7. Urbanisme, mobilitat i seguretat: / 8. Transversalització. I, com annex, l'àmbit LGBTI+.
- El Pla Local d'Igualtat (PLI), doncs, és l'eina principal de les polítiques d'igualtat municipals, que marca el camí d'aquest mandat municipal per aconseguir la igualtat real entre dones i homes al municipi. Té com a objectius:
 - Eliminar les fonts de desigualtat entre homes i dones al municipi de Calafell.
 - Erradicar les violències masclistes i donar suport a les víctimes.
 - Treballar amb la implicació transversal de tots els departaments de l'ajuntament, partits polítics, entitats, associacions i la ciutadania, de manera participativa i consensuada.
- En resum: millorar la situació de les dones a Calafell i afavorir la seva implicació en les polítiques locals que les afecten, posant especial èmfasi en l'erradicació de les violències masclistes i sexuals. El teniu a Transparència, a <https://www.seu-e.cat/ca/web/calafell/govern-obert-i-transparencia/accio-de-govern-i-normativa/normativa-plans-i-programes/plans-i-programes-sobre-les-politiques-publiques>.

Protocol municipal contra les agressions sexuals en espais d'oci nocturn

- Als espais públics d'oci (carrers i places, transport públic, festes populars, discoteques, bars, afters, etc) es produeixen moltes violències sexuals "invisibles", que solen quedar impunes, sense conseqüència, sense càstig ni reparació. La

societat és cada cop més sensible a les violències sexuals, i resulta, doncs, importantíssim abordar aquests incidents, articulant estratègies per fer-hi front, aplicant la perspectiva de gènere per actuar, prevenir i reparar manifestacions de violència en espais festius.

- Les festes populars i tradicionals han de ser espais de llibertat, de qualitat i de respecte cap a totes les persones que en formen part. Les dones de totes les edats i les persones LGBTI+ han de sentir-se bé a les festes, han de poder moure's amb llibertat sense por a patir agressions sexistes i homòfobes i han de poder mostrar-se i viure la festa amb normalitat sense ser jutjades o violentades.
- És per això que durant 2020 i 2021 s'ha elaborat el Protocol municipal d'actuació contra les agressions sexuals en espais d'oci nocturn, juntament amb Joventut, aprovat pel Ple municipal de febrer de 2021.
- Els objectius operatius del Protocol són els següents:
 - Identificar les principals violències sexuals en espais i entorns festius a Calafell i detectar necessitats per reduir-les.
 - Definir accions d'intervenció comunitàries per reduir les violències sexuals als espais festius de Calafell segons els eixos de prevenció, detecció, actuació i atenció, i reparació i recuperació.
 - Millorar la coordinació transversal entre els diferents agents i actors que intervenen als espais festius de Calafell.
- Una de les accions principals del Protocol ha estat i és precisament la implementació dels Punts Lila a les festes populars de Calafell, que es va haver d'interrompre debut a la pandèmia de la Covid-19, el març de 2020 i que hem continuat amb èxit durant el 2021.

Punts liles

- El 2021, i més encara serà al 2022, el Punt Lila s'ha consolidat com a un servei imprescindible a Calafell, un servei amb el qual usuàries i usuaris ja hi compten, per obtenir informació i atenció, com un espai segur i punt de Trobada a festes locals multitudinàries, i a les nostres festes majors.
- Per diverses raons, aquests últims mesos hem pogut constatar un empitjorament general de l'ambient a l'oci nocturn, amb més alcohol al carrer, una mica més de violència, potser una sensació d'impunitat per part dels agressors, el que ha fet que les usuàries demanin de manera reiterada la presència del Punt Lila.

- En general, doncs, el Punt Lila ha complert tots els seus objectius a nivells tècnic, de coordinació, d'actuacions, d'acceptació per part del públic, i de participació, i la seva implementació, des del 2020, ha sigut un èxit.
- Podeu trobar informació sobre conclusions i intervencions de cada Punt Lila a <http://calafell.cat/temes-i-serveis/igualtat-i-lgbti/punts-liles>.

Dades de les actuacions als Punts Liles 2020-2021

Dia/Intervenció	Consultes de VM habitual	Intervencions directes en agressions de VM	Denúncies recollides al PL	Alertes policia per baralles o robatoris	Agressions LGBTI+-fòbiques
21/feb/2020, Carnaval Segur	1	0	0	0	0
22/feb/2020, Carnaval platja	4	4	1	3	0
23/feb/2020, Carnaval poble	0	0	0	0	0
23/juny/2021, Sant Joan	1	1	0	1	1
26/juny/2021, Beach Festival	0	0	0	0	0
27/juny/2021, Festa Major Sant Pere	0	1	0	0	0
17/juliol/2021, Festa Major Poble	0	1	0	0	0
26/set/2021, Festa Major Segur	0	0	0	0	0
25/feb/2022, Carnaval Segur	2	0	0	0	0
26/feb/2022, Carnaval platja	2	1	0	0	0

27/feb/2022, Carnaval poble	0	0	0	0	0
--------------------------------	---	---	---	---	---

Campanya “És Delicte”

- El novembre de 2021, l'Ajuntament de Calafell va iniciar una campanya a la via pública recordant que hi ha moltes actituds masclistes que són delicte. La iniciativa, encara vigent quan escrivim aquest informe, s'adreça especialment a les persones joves, que de vegades tenen normalitzades aquestes conductes. Però la seva gran novetat és que posa el focus en els agressors masclistes i no en les víctimes.
- Per això, els “protagonistes” de les imatges de la campanya són homes, perquè són ells els que han de canviar d'actitud. “No és només aprofitar que va borratxa. És un delicte”, és un dels lemes de la campanya. Un altre: “No és només cridar-li a una noia. És un delicte”. Els cartells poden veure's a les marquesines de les parades d'autobús i a altres plafons publicitaris situats als carrers del municipi.
- La realització d'aquesta campanya és un dels compromisos del Protocol local contra les violències sexuals en espais públics d'oci, que l'Ajuntament de Calafell va aprovar el febrer de 2021. Es va fer difusió als locals d'oci nocturn, i a “mupis” als carrers del municipi.



Dades SIAD Calafell 2021 i històric

INCREMENTS EN ACTUACIONS SIAD	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022 (fins 2022-05-31)	Increment % de 2022 (gener a maig) a 2021	Increment % de 2022 (gener a maig) a 2015	Increment % de 2021 a 2020	Increment % de 2021 a 2015	Increment % de 2020 a 2019	Increment % de 2020 a 2015	Increment % de 2019 a 2018	Increment % de 2019 a 2015
persones ateses	114	114	112	128	160	128	154	101	-34,42	-11,40	20,31	35,09	-20,00	12,28	25,00	40,35
dones ateses	112	112	111	127	150	127	150	98	-34,67	-12,50	18,11	33,93	-15,33	13,39	18,11	33,93
atencions realitzades	1000	869	914	1186	1196	919	1478	751	-49,19	-24,90	60,83	47,80	-23,16	-8,10	0,84	19,60
dones ateses pel servei d'assessorament psicològic	65	56	116	60	44	44	68	18	-73,53	-72,31	54,55	4,62	0,00	-32,31	-26,67	-32,31
atencions realitzades pel servei d'assessorament	206	168	116	127	153	152	234	20	-91,45	-90,29	53,95	13,59	-0,65	-26,21	20,47	-25,73
dones ateses pel servei d'assessorament jurídic	19	34	27	60	38	25	27	18	-33,33	-5,26	8,00	42,11	-34,21	31,58	-36,67	100,00
atencions realitzades pel servei d'assessorament jurídic	24	56	22	75	42	25	31	19	-38,71	-20,83	24,00	29,17	40,48	4,17	-44,00	75,00
dones usuàries en situació de violència masclista	150	84	90	96	106	77	104	5	-95,19	-96,67	35,06	-30,67	-27,36	-48,67	10,42	-29,33

TIPOLOGIA DE LA TRAMITACIÓ DE L'ATENCIÓ SIAD	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022 (fins 2022-05-31)	Increment % de 2022 (gener a maig) a 2021	Increment % de 2022 (gener a maig) a 2015	Increment % de 2021 a 2020	Increment % de 2021 a 2015	Increment % de 2020 a 2019	Increment % de 2020 a 2015	Increment % de 2019 a 2018	Increment % de 2019 a 2015
Presencial	665	554	394	640	608	248	375	222	-40,80	-66,62	51,21	-43,61	-59,21	-55,23	-5,00	-8,57
Telefònica	127	96	89	159	208	272	406	199	-50,99	56,69	49,26	219,69	30,77	183,33	30,82	63,78
Correu electrònic	208	219	431	387	380	399	700	330	-52,86	58,65	75,44	236,54	5,00	82,19	-1,81	82,69
Altres	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	1000	869	914	1186	1196	919	1481	751	-49,29	-24,90	61,15	48,10	-23,16	5,75	0,84	19,60

ÀREA DE CONSULTA: NOMBRE D'ACTUACIONS	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022 (fins 2022-05-31)	Increment % de 2022 (gener a maig) a 2021	Increment % de 2022 (gener a maig) a 2015	Increment % de 2021 a 2020	Increment % de 2021 a 2015	Increment % de 2020 a 2019	Increment % de 2020 a 2015	Increment % de 2019 a 2018	Increment % de 2019 a 2015
Laboral	2	0	0	1	0	1	2	2	0,00	0,00	100,0	0,00	0,00	-50,00	-100,00	-100,00
Salut	2	8	0	3	0	1	4	1	-75,00	-50,00	300,0	100,00	0,00	-50,00	-100,00	-100,00
Serveis socials	35	53	7	14	22	4	33	10	-69,70	-71,43	725,0	-5,71	-81,82	-88,57	57,14	-37,14
Violència	93	121	80	119	144	102	154	35	-77,27	-62,37	51,0	65,59	-29,17	9,68	21,01	54,84
Psicològic	235	190	121	127	153	152	234	20	-91,45	-91,49	53,9	-0,43	-0,65	-35,32	20,47	-34,89
Jurídic	34	81	36	75	42	25	31	19	-38,71	-44,12	24,0	-8,82	-40,48	-26,47	-44,00	23,53
Formació/Activitats	5	1	1	0	1	0	1	1	0,00	-80,00	100,0	-80,00	-100,00	-100,00	100,00	-80,00
Altres	594	415	669	847	834	634	1019	661	-35,13	11,28	60,7	71,55	-23,98	6,73	-1,53	40,40
Totals	1000	869	914	1186	1196	919	1478	749	-49,32	-25,10	60,8	47,80	-23,16	-8,10	0,84	19,60

Edat	2019	2020	2021	2022 (fins 2022-05-31)	Increment % de 2022 (gener a maig) a 2021	Increment % de 2021 a 2020	Increment % de 2020 a 2019
0 a 14 anys	1	3	3	1	-66,67	0,00	200,00
15 a 29 anys	19	17	20	16	-20,00	17,65	-10,53
30 a 44 anys	62	48	54	45	-16,67	12,50	-22,58
45 a 64 anys	61	45	50	31	-38,00	11,11	-26,23
65 anys i més	17	15	27	8	-70,37	80,00	-11,76
Mitjana d'edat	46	44	45	45,8	1,78	2,27	-4,35
Total	160	128	154	101	-34,42	20,31	-20,00

Activitats del SIAD 2021

(sense comptar sessions individuals de cada activitat)

- 1 . Punts Liles: servei adreçat atendre les joves i dones víctimes de violència masclista sexual i que fa pedagogia i sensibilització. Un espai segur i de referència pel jovent. Part del protocol local contra les agressions sexuals en espais festius municipal.
- 2 . Campanya "És Delicte" del protocol contra agressions sexuals en espais festius, i per la seva distribució en els locals d'oci. També es van repartir sotagots amb informació del Punt Lila, SIAD i telèfon d'atenció 900 900 120 contra la violència masclista.
- 3 . Contractació externa a través de la fundació Pere Tarrés d'una tècnica social a 33h/setmana, per realitzar el seguiment social i primeres acollides i les tasques derivades de les dones víctimes de violència masclista ateses al SIAD.
- 4 . Merchandising pels Punts Liles i el servei del SIAD i el SAI.
- 5 . 8 de març, Formació Totes Fem Xarxa!
- 6 . 8 de març: Activitats centrals del Dia Internacional de les Dones.
- 7 . 8 de març: Classe virtual de Defensa Personal Femenina.
- 8 . 8 de març: Xerrada virtual de la "Feminista Il·lustrada", María Murnau.
- 9 . Associacions feministes i de dones, Adona't, l'Escola i La Malva: Informació de la programació amb motiu del 25N de l'Ajuntament i coordinació de les seves iniciatives.
- 10 . Cicle de Cinema d'igualtat, des de novembre de 2021
- 11 . Club de lectura feminista Hora Violeta
- 12 . Es fa molta difusió a les xarxes socials i a la web de l'ajuntament dels cartells i activitats, així com a l'agenda municipal. En format paper només s'ha fet un flyer de les activitats del 25N. Tenim un espai específic per penjar continguts, notícies i publicitar els temes d'igualtat a la web de l'ajuntament. S'ha distribuït merchandising (polseres, mascaretes, etc) en el punt lila i de l'àrea d'igualtat de l'Ajuntament.
- 13 . Protocol comarcal de violència masclista del Baix Penedès.
- 14 . Protocol municipal contra les agressions sexuals en entorns d'oci.
- 15 . Seguint el pla local d'igualtat de 2020-2024 es van realitzar diverses activitats transversals.
- 16 . 25N: Confecció, gravació i difusió del manifest contra la violència masclista per part dels 2 instituts.
- 17 . 25N: Inici del cicle de Cinema d'igualtat amb el documentar "Volar" d'Emakunde.
- 18 . 25N: Jornada Dona i Empresa "Dona't visibilitat".
- 19 . 25N: Monòleg de Pamela Palenciano "No solo duelen los goles", teatre Joan Colet.

20 . 25N: Projectió del curt "Biografia del cadáver de una mujer", de Mabel Lozano.

21 . 25N: Taller "Cor, cos i ment".

22 . 25N. Taller d'autodefensa per dones joves

(Aquest any 2021 no hem pogut organitzar el taller "Dona Teatre" per la situació derivada de la COVID.)

LGBTI+

Activitats del SAI 2021

1. Reunions amb l'equip docent dels instituts per presentar a la persona responsable del SAI, oferir el servei i realitzar activitats conjuntes per les principals diades.
2. Realització de tallers de sensibilització sobre diversitat sexual i de gènere, a l'alumnat dels instituts La Talaia i del Camí de Mar.
 - Institut Camí de Mar:
 - 3r ESO:
 - 7/04/2022 10h 3R D / 7/04/2022 11:30h 3R F / 28/04/2022 10h 3r C / 28/04/2022 11:30h 3r A / 5/05/2022 10h 3r E / 5/05/2022 11:30h 3r B
 - En general, l'alumnat de 3r ESO ja té idees formades, encara que, després d'algunes preguntes, els costa argumentar-les. Mentre una part continua reproduint estereotips i rols, i els costa qüestionar-se. Existeix una part de l'alumnat que es compromet amb els drets i llibertats de les persones LGBTI i de la comunitat en general.
 - 20/05/2022 SIEI:
 - Alumnat molt implicat i amb ganes de compartir experiències, el taller s'ha centrat en les violències, la importància del respecte, el consentiment i consens, les cures. Abordant que les responsabilitats i culpes mai són de la víctima sinó de la persona agressora.
 - A càrrec de Lina Mulero:
 - 7/06/2022 4t A i B / 10/06/2022 4t C, D i E.
 - Institut La Talaia:
 - 2n ESO
 - 13/05/2022 S1 i S2 / 19/05/2022 S5 i S6 / 3/06/2022: S3 i S4
 - Reprodueixen idees, però els costa més argumentar-les, moltes són reproduïdes de persones que surten a les XXSS com Instagram o TikTok, recolzant-se en xifres, dades i experiments socials sense valor ni rigor científic, creant les seves opinions amb informació no contrastada i, a vegades, errònia.

- PIJCES
 - LA TALAIA 13/05/2022
 - CAMÍ DE MAR: 20/05/2022
 - L'activitat del PIJCES consistia en un joc de preguntes sobre la història LGBTI+, com quan es va eliminar l'homosexualitat de la llista de trastorns mentals, quan va ser la manifestació per l'alliberament LGBTI en la Rambla de Barcelona, quan es va legalitzar el matrimoni homosexual a Espanya. Els joves no coneixen les dates d'aquests actes històrics i quan revelem la solució se sorprenen. La conquesta d'aquests drets és molt recent i ha costat molt d'esforç, per això és important conèixer la història perquè és difícil aconseguir drets i fàcil perdre'ls.
 - PUNT LILA:
 - 7/06/2022: CAMI DEL MAR / 8/06/2022: LA TALAIA
3. Difusió de notícies i recursos d'interès per a les persones LGBTI+, com són els serveis d'atenció i orientació laboral específics per a persones trans a les oficines del Servei d'Ocupació de Catalunya.
 4. Creació d'una taula temàtica sobre lesbianisme, amb lectures i material audiovisual, a la Biblioteca Casa Nova de Segur de Calafell per commemorar el dia de la visibilitat lèsbica.
 5. Commemoració del Dia Internacional contra l'LGBTI-fòbia a xarxes socials.
 6. Realització d'una activitat participativa contra l'LGBTI-fòbia als patis dels instituts i difusió del SAI dins del Programa d'informació juvenil als centres educatius (PIJCES).
 7. Coordinació amb l'orientadora educativa de segon cicle de la ESO de l'Institut La Talaia per la possible transició d'un alumne i acompanyament a la família.
 8. Selecció de materials amb contingut LGBTI+ de les biblioteques de Calafell per a commemorar el Dia Internacional per a l'Alliberament LGBTI.
 9. Assistència a seminaris web i taules rodones sobre el procés de transició en menors.
 10. Il·luminació del castell de Calafell amb els colors de la bandera de l'arc de Sant Martí i repintada dels bancs i les onades per mantenir la seva correcta conservació.
 11. Reunions de coordinació amb la Taula de Transversalitat LGBTI+ i amb la Comissió d'Igualtat.
 12. Condemna de l'assassinat de Samuel Luiz a les xarxes socials.
 13. Reunions amb les associacions de famílies i de pares i mares de l'alumnat de Calafell per realitzar activitats conjuntes.

14. Reunions amb la directora de la biblioteca de Calafell per valorar la possibilitat de dissenyar un projecte coeducatiu, a través del préstec de material als centres educatius.
15. Participació en els Punts Liles.
16. Taller sobre diversitat sexual, afectiva i d'identitat de gènere al Casal Jove de Calafell, adreçat als joves que participen en el Festiu.
17. Commemoració del dia de la visibilitat bisexual a xarxes socials.
18. Represa del Projecte Diversity SAI, amb la projecció del documental "En/Femme" i posterior col·loqui amb la directora del documental, Alba Barbé, i una de les protagonistes, Lina Mulero.
19. Realització de la diagnosi municipal LGBTI+ mitjançant el passi d'una enquesta, adreçada a tota la ciutadania de Calafell, a través del portal Decidim.
20. Coordinació amb els instituts de Calafell per elaborar el manifest contra la violència de gènere, en el marc del dia internacional per a l'eliminació de la violència envers les dones (25 de novembre).
21. Realització de la jornada de participació ciutadana per a l'elaboració del pla LGBTI+.
22. Reunió amb tècnics de joventut per establir els tallers de diversitat sexual i de gènere als instituts i establir les temàtiques a abordar en el PIJCES de 2022.
23. Commemoració del Dia de la Despatologització Trans a les xarxes socials i difusió de la propera activitat cultural.
24. Realització de l'obra de teatre "*¿Estas son las cosas con las que tenemos que aprender a vivir?*", a càrrec de la companyia TiritiTrans Trans Trans, en el marc del Dia de la Despatologització Trans.
25. Atenció i seguiment de les persones usuàries del servei.
26. Coordinació amb professionals d'altres àrees per l'abordatge de casos (educació i serveis socials).
27. Coordinació amb altres SAI de la comarca i la província, per a casos extramunicipals.

Dades LGBTI+ 2021

Progrés de les atencions (SAI 2018 - 2021)	2018	2019	2020	2021
Persones ateses	4	6	3	11
Atencions realitzades	6	13	4	19

Persones ateses. Dades desagregades per col·lectiu implicat	2018	2019	2020	2021
Lesbianes	0	2	0	0
Gais	0	1	1	2
Bisexuals	0	0	0	0
Transsexuals	4	3	1	7
Intersexuals	0	0	0	0
Identitat de gènere no normativa	0	0	0	1
Altres	0	0	1	1
Atencions realitzades. Dades desagregades per tipologia	2018	2019	2020	2021
Consultes	6	12	3	16
Incidències	0	0	1	3
Denúncies	0	1	0	0
Atencions realitzades. Dades desagregades per mitjà de comunicació	2018	2019	2020	2021
Presencial	4	10	4	9
Telefònica	2	3	0	3
Correu electrònic	0	0	0	7

Pla local LGBTI+

- Durant 2021, l'àrea d'Igualtat, Atenció a les Dones i LGBTI+ de l'Ajuntament de Calafell va començar el procés d'elaboració del Pla Local LGBTI+, un document estratègic que estableix la visió, les polítiques i les accions municipals adreçades al col·lectiu i a la població en general, per als anys vinents, amb una visió integral i

transversal, sempre alineat amb el Pla Local d'Igualtat, redactat i aprovat a començament del 2021.

- El teniu a Transparència, a <https://www.seu-e.cat/ca/web/calafell/govern-obert-i-transparencia/accio-de-govern-i-normativa/normativa-plans-i-programes/plans-i-programes-sobre-les-politiques-publices>.
- El 16 de juny de 2022 ha estat aprovat per quasi unanimitat al ple municipal de Calafell.
- Respon a la necessitat de materialitzar una sèrie de polítiques públiques en diversitat sexual, afectiva i de gènere a Calafell, per tal que lesbianes, gais, transsexuals/transgènere, bisexuals i intersexuals que viuen i estimen Calafell disposin i gaudeixin dels mateixos drets i oportunitats que el conjunt de la ciutadania, i que visquin emparades pels principis d'igualtat i no-discriminació i, per tant, lliures de sexisme i intolerància, lliures de violències LGBTI+-fòbiques.
 - I també respon a la intenció que la població de Calafell pugui participar d'activitats formatives i informatives que facin créixer la tolerància i la integració total del col·lectiu i fer, per fi, desaparèixer la LGBTI+-fòbia, que lamentablement encara patim cada dia al nostre país.
 - Finalment, el Pla Local LGBTI+ vol contribuir a la transversalitat de les polítiques públiques LGBTI+ a totes les àrees i departaments del nostre Ajuntament.
- Les accions prioritzades al Pla local corresponen a tres pilars estratègics:
 - Compromís (municipal) amb les diversitats sexuals i de gènere i els drets de les persones LGBTI+. (accions relacionades amb els drets reproductius, sanitaris, d'accés al món laboral, de manteniment del SAI, etc.). Coeducació i transmissió de valors de respecte i igualtat. (tallers de diversitat sexe-afectiva i de gènere, adaptació de formularis, vocabulari o llenguatge no sexista, etc.).
 - Prevenció de la violència i la discriminació cap al col·lectiu LGBTI+. (tallers a alumnat, professionals, famílies, la formació a personal intern/polític, formació en accions formatives del SOC o programes municipals, com els plans d'ocupació o programes de treball...).
 - Visibilització i sensibilització. (celebració de diades, commemoracions, pintades d'espais o mobiliari urbà, publicacions i espai LGTBI al web municipal o creació de XXSS pròpies, etc.)

- Tal com fem a Igualtat i Atenció a les Dones, defensant els drets de les dones del nostre municipi, en la protecció dels drets LGBTI+ a Calafell no abaixem la guàrdia. La igualtat efectiva és una de les nostres prioritats.

